

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Московский государственный медико-стоматологический университет имени А.И. Евдокимова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации*

УТВЕРЖДАЮ

ФГБОУ ВО МГМСУ имени А.И.Евдокимова
Минздрава России

Ректор

/Янушевич Олег Олегович/

(подпись)

(расшифровка)

М.П.

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2021 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации
программы развития университета в рамках
реализации программы стратегического
академического лидерства «Приоритет-2030».*

2021 год, Москва г

приоритет2030[^]
лидерами становятся

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 1CA17DC588087FE1666A58734BA5EF3728271492

Владелец: Янушевич Олег Олегович

Действителен: с 08.02.2022 по 08.05.2023

приоритет2030[^]
лидерами становятся

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 008FF5AB0A349E162AB06F89B3AABE16A0

Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович

Действителен: с 07.09.2022 по 01.12.2023

Содержание

Содержание	3
1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде	4
Образовательная политика.....	4
Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок.....	6
Молодежная политика.....	7
Политика управления человеческим капиталом	7
Кампусная и инфраструктурная политика	8
Система управления университетом.....	8
Финансовая модель университета.....	8
Политика в области цифровой трансформации.....	9
Лечебная деятельность	10
Стратегический проект «Шаг в национальное исследовательское лидерство»	10
Научно-образовательный институт «Фармации».....	10
Институт цифрового здравоохранения.....	11
Стратегический проект «Новая модель образования»	11
Проект Университетская клиника нового поколения (УКНП).....	11
Проект Модернизация образовательного процесса на базе симуляционной клиники.....	12
Проект Внедрение мультидисциплинарной командной работы.....	12
Проект Малый медицинский университет.....	12
Проект Лидерство в стоматологии	13
Проект Экспорт образовательных услуг и академическая мобильность.....	13
Проект Цифровая образовательная среда	14
2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде.....	16
3. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики	17
4. Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов IT-специальностей.....	17

1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде

Образовательная политика

Политика в области образовательной деятельности предусматривала решение ряда задач в 2021 году. В рамках восьми из девяти задач в 2021 году начата реализация мероприятий

Задача	Мероприятия
Задача 1. Создание сквозной системы непрерывного дополнительного цифрового образования детей и взрослых, формирование имиджа МГМСУ как лидера в области стоматологии, медицинской робототехники, биомедицинских цифровых технологий.	Проект «Малый медицинский Университет», реализация
Задача 2. Реорганизация системы преподавания фундаментальных дисциплин за счет организации образовательного процесса на базе научно-исследовательских лабораторий и повышения разнообразия и уникальности методик обучения (внедрение проблемного обучения (PBL) и обучения, ориентированного на исследование (RBL))	Проект «Лидерство в стоматологии», реализация
Задача 3. Развитие практикоориентированных подходов к обучению посредством организации работы обучающихся в симулированных амбулаторных, стационарных и аптечных условиях.	Проект «Модернизация образовательного процесса на базе симуляционной клиники», реализация
Задача 4. Подготовка специалистов новой генерации, способных обеспечить прорывное развитие здравоохранения посредством обучения и работы в Университетской клинике нового поколения, в том числе с помощью развитой системы профессионального и научно-исследовательского наставничества.	Проект «Университетская клиника нового поколения», реализация

Задача 5. Закрепление мирового лидерства в подготовке врачей-стоматологов, соответствующих современному уровню развития стоматологической науки и практики, включая создание центра профессиональных компетенций по стоматологии и переход на обучение по собственным образовательным стандартам.

Проект «Лидерство в стоматологии», реализация

Задача 6. Подготовка мультидисциплинарных медицинских команд, являющихся провайдерами инновационных медицинских технологий и лучших медицинских практик на местах, по гибким практико-ориентированным программам, разработанным совместно с партнерами из реального сектора экономики и органами государственной власти, которые обеспечат получение студентами профессиональных компетенций, отвечающих актуальным требованиям рынка труда

Проект «Мультидисциплинарная командная работа», инициация

Задача 7. Создание системы поддержки и сопровождения обучающихся и выпускников (траектории профессионального развития), их привлечение к реализации университетских проектов

Реализация планируется на последующих этапах

Задача 8. Вовлечение в использование цифровых технологий в образовательном процессе 100% ППС, внедрение современных цифровых технологий обучения в регулярном режиме на всех уровнях образования, включая развитие образовательной экосистемы Университета, обеспечивающей доступ 24 часа 7 дней в неделю (24/7) к образовательным сервисам и услугам Университета, внедрение в систему обучения программных средств, позволяющих использовать возможности дополненной и смешанной реальности в рамках практических занятий.

Проект «Цифровизация образовательного процесса», реализация

Задача 9. Развитие экспорта образовательных услуг и академической мобильности обучающихся и ППС, трансляция собственных практик и технологий, включая развитие образовательных программ на иностранных языках, в том числе реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

Проект «Академическая мобильность», инициация

Создан научно-образовательный институт «Фармации».

В рамках обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся в Университете:

- университет получил лицензию на образовательную деятельность по новым основным образовательным программам высшего образования: программе специалитета 32.05.01 Медицинская кибернетика и программе магистратуры 09.04.02 Информационные системы и технологии с уникальной востребованной направленностью (профилем) программ «Цифровые технологии в здравоохранении».

- создан Институт цифрового здравоохранения МГМСУ.

- стартовал проект «Цифровое здравоохранение».

Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

В 2021 году в ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова проведены научно-исследовательские работы по приоритетным направлениям медицинской науки Российской Федерации, результаты которых опубликованы в высоко индексируемых научных журналах.

Проведены научно-исследовательские работы в рамках выполнения государственного задания по 11 прикладным научным тематикам и 3 приоритетным научным тематикам.

МГМСУ им. А.И. Евдокимова ежегодно проводит Конкурс научных проектов для поддержки научных исследований, организованный с целью содействия качественному выполнению научно-исследовательских проектов в Университете, путем целевого финансирования исследований по приоритетным направлениям Стратегии научно-технического развития РФ. В 2021 году победителями конкурса стали 29 научных проектов, в том числе научная работа на тему «Разработка цифровых биомедицинских технологий и проведение биофизических исследований» (заявка на патент «Тканеинженерная биоконструкция для восполнения объема костной ткани челюстно-лицевой области»; №2021128151 от 27.09.2021 г.), которая была включена в проект «Лидерство в стоматологии» в рамках программы Приоритет 2030.

В отчетном году на базе НИИ «ТЕХНОБИОМЕД» МГМСУ им. А.И. Евдокимова продолжены разработки, направленные на развитие медицинской робототехники и их внедрение в медицинскую практику.

В рамках создания научно-лабораторного центра открыта лаборатория новых технологий и медицинских материалов, участвующая в реализации научно-исследовательского проекта, направленного на разработку и внедрение инновационного метода нанесения покрытий для стоматологических медицинских конструкций.

С целью разработки новых лекарственных препаратов, развития персонифицированной медицины, а также подготовки специалистов для фармацевтической отрасли и IT специалистов для здравоохранения были открыты научно-образовательные институты «Фармации» и «Цифрового здравоохранения».

Для стимулирования научно-исследовательской активности, в том числе среди обучающихся и молодых ученых в 2021 году были созданы студенческие, научные и бизнес-инкубаторы, а также акселераторы, которые способствуют поиску и отбору перспективных инновационных проектов для их дальнейшего развития и интеграции.

Молодежная политика

С целью реализации Молодёжной политики в рамках программы развития Университета Приоритет 2030 на период до 2030 года в МГМСУ сформирована команда, проводится актуализация проектов.

Инициированы следующие мероприятия:

- «Университетский медиахолдинг»;
- «Универсиада».

Политика управления человеческим капиталом

В 2021 году в Университете инициированы и реализуются три проекта, направленные на решение задач политики в области управления человеческим капиталом:

•Проекты «Цифровая трансформация образовательной деятельности», «Цифровое здравоохранение», помимо ряда других проблем, решают задачи обеспечения непрерывного профессионального развития сотрудников на основе индивидуальных планов, включая разработку и внедрение системы мотивации постоянного саморазвития;

•Проект «Университетская клиника нового поколения», предусматривающий размещение 37 клинических кафедр на новой университетской клинической базе – КМЦ «Кусково», в этой части направлен на разработку новой модели сочетания лечебной работы ППС с педагогической деятельностью. Эта модель обеспечит возможность трудоустройства ППС и студентов в клинике Университета, что, в свою очередь, будет способствовать решению задачи повышения социальной ответственности Университета как работодателя и улучшения социального обеспечения работников,

обеспечит условия для стимулирования сотрудников к повышению операционной эффективности Университета.

Кампусная и инфраструктурная политика

Инициирована подготовка документации по проектированию объектов Университетского кампуса на земельном участке по адресу: г. Москва, ул. Онежская, вл. 7. Планируемая общая площадь застройки - 29178м² в составе:

- Учебно-исследовательский корпус (7000 м²) для размещения институтов: «Институт цифрового здравоохранения», НОИ «Фармации», НИИ «Технобиомед» и аудиторного фонда;
- Общежитие на 700 мест.

Подготовлена заявка на получение статуса резидента фонда МММК «Сколково».

Система управления университетом

Система управления Университетом в 2021 году претерпела организационную трансформацию, направленную на подготовку вуза к цифровизации и повышение эффективности проектной работы.

Введена должность проректора по проектной деятельности. Создано отдельное структурное подразделение «Центр управления программой развития Приоритет 2030», основными задачами которого стало методологическое сопровождение программы, обеспечение внутренних и внешних коммуникаций, взаимодействие с ФГАНУ «Социоцентр», мониторинг хода реализации проектов, сбор и предоставление отчетной документации. Деятельность нового структурного подразделения совместно с Проектным бюро ректората обеспечили оптимальные условия для внутреннего горизонтального взаимодействия внутривузовских структур, задействованных в реализации программы развития университета, а также обозначили внутри проектов дополнительные точки для внешнего взаимодействия на уровне межотраслевых связей.

Начата подготовка к стратегической сессии университета.

Финансовая модель университета

По итогам 2021 года обеспечен ожидаемый прирост консолидированного дохода Университета за счет:

- увеличение объема реализации образовательных программ среднего, высшего и дополнительного образования;
- увеличение доли иностранных обучающихся;
- наращивание образовательных программ, реализуемых онлайн;
- увеличение объема исследовательских программ;
- увеличение доходов от НИОКР;

- увеличения объемов лечебной деятельности Университета.

Вместе с тем в целях обеспечения экономической эффективности и рационального расходования финансовых средств Университетом были реализованы следующие мероприятия.

Создан Бюджетный комитет как орган оценки необходимости, целесообразности и результативности осуществления расходов. Планирование расходов Университета через «фильтр» Бюджетного комитета позволило выделить более перспективные проекты, разделить расходы на обязательные, необходимые для осуществления деятельности Университета, и перспективные, позволяющие направлять средства на развитие Университета и модернизацию его материально-технической базы. В результате деятельности Бюджетного комитета бюджет Университета формируется исходя из реальных потребностей структурных подразделений Университета

Внедрена новая система оплаты труда работников и система мотивации персонала, основанная на сквозных показателях эффективности работников и Университета в целом. Данная система оплаты труда разработана на основании Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Система оплаты труда работников Университета разработана в целях повышения материальной заинтересованности сотрудников Университета, повышения эффективности труда, усиления творческой активности и результативности труда и предусматривает дифференцированный подход к поощрению трудовых коллективов, сотрудников в зависимости от особенностей выполняемой ими деятельности и личного вклада в коллективные результаты работы, направленные на цели экономической политики.

Ключевыми особенностями новой системы оплаты труда являются:

- значительное увеличение гарантированной доли заработной платы работников, установленной трудовым договором (должностной оклад с повышающим коэффициентом);
- формирование гарантированной заработной платы работников в зависимости от сложности и степени ответственности трудовой функции по занимаемой должности, ученых степеней (званий), квалификационных категорий и стажа работы по специальности;
- назначение выплат стимулирующего характера платы труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг (выполнении работ).

Вместе с тем в 2021 году в Университете оптимизирован штат административно-хозяйственного персонала, реорганизованы структурные подразделения, сокращены неэффективные образовательные программы и экономически неэффективные проекты.

Политика в области цифровой трансформации

Для решения задач, обозначенных в программе развития университета в том числе «Развитие

информационных систем и сервисов» и «Развитие ИТ-инфраструктуры» проведена закупка отечественного серверного оборудования. Университет проводит работы по его установке и настройке.

Лечебная деятельность

Развитие лечебно-клинической деятельности Университета в 2021 году было направлено на увеличение вовлеченности обучающихся в лечебно-диагностическую и научно-исследовательскую деятельность, в также на рост вовлеченности профессорско-преподавательского состава в работу отделений университетских клиник, в том числе:

- принято решение о перемещении 37 кафедр с интеграцией в лечебный процесс, ранее размещающихся в нескольких городских лечебных учреждений, на базу Университетской клиники Кусково. На отчетный период 578 обучающихся трудоустроено в клинике;
- получена аккредитация Университетской клиники по международному стандарту Объединенной международной комиссии (JCI):
- состоялись переговоры с Компанией JCI (США) и ФГБУ «Национальный Институт качества Росздравнадзора» по теме аккредитации клиник Университета на соответствие международного и национального стандартов качества и создания совместной образовательной программы. Проведено обучение сотрудника Университета по направлению JCI.

Стратегический проект «Шаг в национальное исследовательское лидерство»

В рамках рекомендаций комиссии университет приступил к проработке мероприятий проекта для дальнейшей оптимизации и формирования сфокусированного представления результатов.

Проведённые за отчётный период мероприятия соотносятся с мероприятиями, необходимыми для достижения результата предоставления базовой части гранта (пункты А) п. 5 правил ПП РФ №729.

Сформированы команды проектов, разработан паспорт проекта.

Научно-образовательный институт «Фармации»

Институт открыт приказом №374/02.01-03 от 14.07.2021.

В структуре института созданы следующие подразделения:

- лаборатория фармации, фармакологии, фармакогнозии, фармацевтической технологии и химии;
- лаборатория экономики и фармации;
- межкафедральный научно-образовательный центр.

В прошедшем году институт укомплектован кадрами в соответствии со штатным расписанием, в состав сотрудников института приняты квалифицированные работники, имеющие опыт успешной деятельности в таких учреждениях как ФГБОУ ВО ВолгГМУ и РНИМУ им. Н.И. Пирогова и

сотрудники фармацевтической компании Герофарм.

Начата разработка проекта создания принципиально нового образовательного модуля VR/AR подготовки специалистов для фармацевтической отрасли с использованием цифровых технологий. Сформирована команда из сотрудников НОИ Фармации, Института цифрового здравоохранения и факультета клинической психологии МГМСУ.

Институт цифрового здравоохранения

Институт открыт приказом ректора МГМСУ им. А.И. Евдокимова от 14.07.2021 за №374/02.01-03.

В структуре института созданы следующие подразделения:

- Научно-образовательный центр «Медицинская кибернетика»;
- Научно-образовательный центр «Информационные системы и технологии»;
- Научно-исследовательская лаборатория «Информационные технологии и интеллектуальные и интеллектуальные системы»
- Научно-исследовательская лаборатория «Медицинская кибернетика и цифровые биомедицинские нано технологии».

Проект находится на этапе формирования кадрового состава и проработки образовательной программы, Формирования материально-технической базы.

Стратегический проект «Новая модель образования»

Сформированы команды проектов, разработан паспорт проекта.

Проведённые за отчётный период мероприятия соотносятся с мероприятиями, необходимыми для достижения результата предоставления базовой части гранта (пункты А, Б, Г, Е) п. 5 правил ПП РФ №729. В рамках рекомендаций комиссии университет приступил к проработке мероприятий проекта для дальнейшей оптимизации и формирования сфокусированного представления результатов.

Проект Университетская клиника нового поколения (УКНП)

В прошедшем году начат первый этап проекта «Разработка модели образовательной деятельности в УКНП - Единый научно-образовательный клинический комплекс». В рамках этапа определены 37 кафедр, которые будут интегрированы в проект до 2024 г и размещены в УКНП. В рамках межпроектной работы с проектом «Симуляционная клиника» разработаны два приложения к образовательным программам по дисциплинам «Пропедевтика внутренних болезней» и «Общая хирургия», направленные на освоение и отработку компетенций в симуляционном центре.

Проект Модернизация образовательного процесса на базе симуляционной клиники

В рамках проекта функционирует Федеральный аккредитационный-симуляционный центр на базе УКНП. Запущен блок аккредитаций специалистов.

Инициирован 1 этап проекта – создание Симуляционного центра МГМСУ:

Закуплено симуляционное оборудование для модуля Студенческий госпиталь: блоки «Общая хирургия» и «Пропедевтика внутренних болезней».

В учебной лаборатории SimLab Виртуальной клиники высоких медицинских технологий установлена роботехническая хирургическая система Da Vinci для отработки практических навыков роботассистированных операций.

Инициирована разработка трех симуляционных образовательных модулей для программ высшего, среднего профессионального и дополнительного образования.

Проект Внедрение мультидисциплинарной командной работы

В рамках проекта команда проекта интегрирована в проект по созданию модуля VR/AR НОИ «Фармации».

Проект Малый медицинский университет

В отчетный период по данному проекту проведены следующие мероприятия:

- начат первый этап проекта «Трансформация программ дополнительного образования детей и взрослых в цифровой формат»;
- осуществлена цифровизация программ углубленного изучения профильных предметов;
- разработаны трехмесячные программы углубленного изучения профильных предметов химии, биологии, русского языка, рекламные материалы программ, аналитика эффективных форм, каналов распространения;
- осуществлена цифровая трансформация профориентационной программы дополнительного образования детей и взрослых по специальности «Стоматология», разработаны модули:
 - «Основы пропедевтической стоматологии»;
 - «Основы профилактической стоматологии»;
 - «Основы хирургической стоматологии»;
 - «Основы детской стоматологии».
- подготовлена университетская Олимпиада «Ars medica» в рамках этапа «Разработка проектов привлечения талантливой молодежи в ВУЗ»;

- открыт набор в Академию цифровых медицинских систем DMSA.

Проект Лидерство в стоматологии

Разработан план создания Центра цифровой стоматологии (ЦЦС), технопарка и научно-лабораторного центра.

В рамках Конкурса научных проектов и исследований, за счет собственных средств, реализуется проект «Разработка цифровых биомедицинских технологий и проведение биофизических исследований». Подана заявка на получение патента №2021128151 «Тканеинженерная биоконструкция для восполнения объема костной ткани челюстно-лицевой области».

В ЦЦС реализованы следующие работы:

- на 80% сформирован клинический модуль Центра, начата активная клиническая практика Центра как основы центра компетенций в области современных стоматологических технологий;
- закуплено отечественное симуляционное оборудование для осуществления образовательной деятельности ЦЦС;
- проведено два круглых стола по использованию внутриротового сканера;
- разработаны две образовательные программы повышения квалификации;
- разработан макет образовательного модуля по фундаментальной медицине;
- начато производство онлайн-курсов дополнительного профессионального образования по стоматологии:
 - «Введение в гнатологию» 36 ак.часов: снято и смонтировано 5 из 14 тем, в том числе 2 лекции и 3 мастер-класса.
 - «Кариес зубов у детей» 36 ак.часов: сняты и смонтированы все лекции (12 тем) и снято 7 из 9 мастер-классов.

Проект Экспорт образовательных услуг и академическая мобильность

Выбраны партнёры для разработки пилотных программ внутренней и международной академической мобильности. Планируется совместная проектная деятельность со следующими учреждениями и организациями:

- ФГАОУ ВО «Самарский государственный медицинский университет» (соглашение о консорциуме от 28.06.21)
- ФГБОУ ВО «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им. И.П. Павлова» (соглашение о консорциуме);
- Шаньдунским первый медицинский университет;
- университет Тулузы III им. Поля Сабатье.

Проект Цифровая образовательная среда

Проект переименован, новое название «Цифровая трансформация образовательной деятельности». В рамках проекта инициирована задача «Формирование цифровой компетентности ППС МГМСУ», для чего организовано обучение 150 сотрудников по программам Балтийского федерального университета им. Иммануила Канта «Введение в современное онлайн-обучение», «Инструменты онлайн-обучения» с выдачей удостоверения о повышении квалификации.

Для решения задачи «Развитие сетевого обучения с помощью дистанционных технологий» осуществлен выпуск следующих онлайн-курсов, в том числе MOOK:

- для проекта «Лидерство в стоматологии»:
 - «Введение в гнатологию» снято и смонтировано 5 из 14 тем в том числе 2 видеолекции и 3 видео мастер-класса.
 - «Кариес зубов у детей» сняты и смонтированы 12 тем, снято 7 из 9 мастер-классов.
- для проекта «Малый медицинский университет» осуществлена цифровизация программ углубленного изучения профильных предметов в рамках 3х месячной программы подготовки к ЕГЭ «Интенсив»:
 - «Биология» - 12 видеолекций;
 - «Химия» - 12 видеолекций.

Проведено обновление онлайн-курса «Коронавирусная инфекция COVID-19: клиника, диагностика, лечение и профилактика» - выход новых клинических рекомендаций. Актуализированы тесты к лекциям, материалы для самостоятельного изучения, записана дополнительная лекция по лечению. Проведено обучение 1 344 студентов.

В отчетный период происходило развитие образовательного портала Университета (msmsu-portal.ru) для повышения эффективности и расширения возможностей онлайн-обучения.

Для решения подзадачи «Внедрение собственного видео-конференц-сервиса для проведения экзаменов и учебных занятий (аналог zoom)»:

- разработан видеоконференцсервис на платформе msmsu-portal.ru, позволяющий организовывать видеоконференции для проведения устных экзаменов, синхронного обучения студентов (семинары), а также в последующем адаптации данного сервиса для проведения научно-образовательных конференций в онлайн-формате. Выполнено функциональное тестирование и пилотное использование сервиса в режиме экзамена. Выполнено нагрузочное тестирование сервиса при одновременном подключении до 600 человек -10 параллельных конференций;
- разработан сервис онлайн-оплаты обучения на портале МГМСУ (msmsu-portal.ru), который позволяет увеличить охват пользователей онлайн курсов из удаленных регионов. Этап подготовлен, в процессе согласования договор-оферты с эквайринг-партнером.

2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде.

Молодежная политика

Отсутствие собственных спортивных объектов и сохраняющиеся ограничения на проведение массовых мероприятий.

Стратегический проект «Шаг в национальное исследовательское лидерство»

Необходимость корректировки проекта и уточнения задач подпроектов в виду изменения финансовой модели в связи с непрохождением в специальную часть гранта программы Приоритет 2030.

Проект Модернизация образовательного процесса на базе Симуляционной клиники

Высокая стоимость симуляционного оборудования. Ограничения срока реализации этапа. Необходимость внесения изменений в изначальные планы по размещению Симуляционного центра, в связи с перепрофилированием Университетской клиники под Covid 19. Необходимость ремонта помещений.

Проект Лидерство в стоматологии

Потребность в капитальном ремонте здания для размещения технопарка и научно-лабораторного центра.

Трансформация цифровой инфраструктуры

Низкая активность потенциальных поставщиков, вызванная кризисом на рынке оборудования. Невозможность приобретения необходимого компьютерного и сетевого оборудования связанные с ограничениями, установленными ПП РФ №1432 от 28.08.21 и коротким сроком реализации этапа программы развития в 2021 году.

3. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики

Подписано соглашение о консорциуме с Институтом биоорганической химии им. Академиков М.М. Шемякина и Ю. А. Овчинникова.

Проведены переговоры и оценивается возможность и целесообразность присоединения к Консорциуму «Таргентная фармакотерапия и здоровье сбережение» по инициативе ФГБОУ ВО «МГУ им. Н. П. Огарева».

Инициированы переговоры о создании совместного проекта с ФГБУ НМИЦ травматологии и ортопедии имени Н.Н. Приорова, ФГБУ НМИЦ ТО имени академика Г. А. Илизарова, ФГБНУ ВИЛАЛ, НИИ Пульмонологии ФМБА по направлениям: травма - лечение остеомиелита артрозы-артриты; костная регенерация.

4. Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов IT-специальностей.

Проект «Цифровое здравоохранение»

Создана Команда проекта. Разработан и утвержден паспорт проекта и инициирована часть задач (приложение 7 программы развития университета Приоритет 2030 мероприятие 1):

1. Разработан и определен перечень цифровых компетенций на основании профессионального стандарта (в соответствии с Приказом Минтруда России от 21.03.2017 N 293н "Об утверждении профессионального стандарта "Врач-лечебник (врач-терапевт участковый)" и от 10.05.2016 N 227н "Об утверждении профессионального стандарта "Врач-стоматолог") и федерального государственного стандарта высшего образования – специалитет по специальностям (в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 N 988 (ред. от 26.11.2020) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - специалитет по специальности 31.05.01 Лечебное дело" и от 12.08.2020 N 984 (ред. от 26.11.2020) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - специалитет по специальности 31.05.03 Стоматология").

2. Разработана структура и тематика гибкой практико-ориентированной рабочей учебной программы (модуля) «Цифровое здравоохранение» в соответствии с цифровыми компетенциями с включением в индивидуальную образовательную траекторию обучающихся по специальностям 31.05.01 Лечебное дело, 31.05.03 Стоматология. Сформирована дорожная карта 2022.

Проект «Институт цифрового здравоохранения»

Институт открыт в рамках реализации Стратегического проекта №1.

Создана Команда проекта. Инициирована часть задач (приложение 7 программы развития университета Приоритет 2030 мероприятия 2 и 3):

Сформированы критерии достижения профессиональных компетенций.

Разработан учебный план.

Частично укомплектован штат.

В части мероприятия 6 приложения 7 программы развития университета Приоритет 2030 достигнуты предварительные договоренности по созданию в 2022-2023 годах сетевой магистратуры по направлению «Информатизация и вычислительная техника» с участником консорциума МГТУ Станкин.

Открыта лаборатория «Больших данных и цифровизации биологических процессов» НИИ Технобиомед.

Основные направления:

- Цифровизация приоритетных биологических процессов и создание их цифровых двойников;
- Накопление больших данных по цитологии, гистологии, лучевой и функциональной диагностики, систем дистанционного мониторинга;
- Разработка и создание автоматических систем регистров пациентов и автоматизированных СППВР;
- Интеллектуальный анализ данных, технологий МО и походов ИИ.

Проведена частичная закупка аппаратных средств для реализации основных задач проектов.